

19. marts 2020

ADVODAN LYNGBY GIVER DIG OVERBLIK OVER DIN VIRKSOMHEDS MULIGHEDER I ANLEDNING AF CORONA/COVID-19

I Danmark er det liv, vi kender sat på "stand-by" på grund af faren for spredning af Coronavirus/COVID-19, i det følgende omtalt som COVID-19. Det har store konsekvenser såvel for den enkelte borger, som for samfundet generelt. For mange virksomheder har det alvorlige konsekvenser, som medfører store tab af omsætning og indtjening.

I det følgende fremhæves de væsentligste tiltag, som regeringen og folketinget hidtil har foretaget i form af initiativer og hjælpepakker i et forsøg på at holde hånden under virksomhederne. Desuden fremhæves den i forvejen eksisterende lovgivning, der kan være relevant for private virksomheder, som rammes - eller som allerede er ramt af situationen med COVID-19.

NYE LOVGIVNINGSMÆSSIGE TILTAG OG INITIATIVER

- **Regeringen og arbejdsmarkeds parter har indgået en trepartsaftale om midlertidig lønkomensation for virksomheder, som står over for at varsle afskedigelser.**

Der er indgået en aftale om midlertidig lønkomensation for lønmodtagere på det private arbejdsmarked. Med aftalen kan visse private virksomheder, der er ekstraordinært hårdt ramt af COVID-19, få delvis refusion for afholdte lønudgifter i en periode på maksimalt tre måneder.

Aftalen omfatter såvel organiserede som ikke-organiserede virksomheder, og er uafhængig af, om lønmodtageren er medlem af en A-kasse.

Størrelsen af den konkrete lønkomensation afhænger af, om der er tale om månedslønnede eller timelønnede lønmodtagere:

- For månedslønnede lønmodtagere yder staten en komensation på 75 % af den pågældendes løn, dog maksimalt 23.000 kr. pr. måned, hvis virksomheden vælger at hjemsende lønmodtageren fremfor at afskedige vedkommende.
- For timelønnede lønmodtagere yder staten en lønkomensation på 90 % af den pågældendes løn, dog maksimalt 26.000 kr. pr. måned. Virksomheden kan højst få lønkomensation i 3 måneder fra den 9. marts og til den 9. juni.

Ordningen gælder kun for private virksomheder, der står over for at skulle afskedige lønmodtagere som følge af arbejdsmangel som følge af COVID-19.

Derudover skal en række øvrige betingelser være opfyldt. Ordningen stiller konkret krav om:

1. Virksomheden skal kunne dokumentere, at den står over for at skulle varsle afskedigelser for minimum 30 % af medarbejderstaben eller mere end 50 medarbejdere. I den forbindelse skal virksomheden angive og begrunde, hvilken periode de forventer arbejdsmangel.
2. Den lønmodtager, som ansøgningen om lønkompensation vedrører, skal selv anvende 5 dage af egen ferie og/eller afspadsering i tilknytning til kompensationsperioden. Såfremt lønmodtageren ikke har ferie eller afspadsering svarende til 5 dage, skal der holdes fri uden løn eller anvendes dage fra det nye ferieår.
3. Lønmodtagere, der bliver omfattet af ordningen, skal sendes hjem og må ikke arbejde (skal kunne dokumenteres ved revisorattestation), hvilket betyder, at ordningen alene kan anvendes fremadrettet, for de medarbejdere, der ikke har været på arbejde siden den 9. marts og frem til den dag, hvor de hjemsendes eller blev hjemsendt.
4. Virksomheden må indtil 9. juni ikke afskedige nogen ansatte i den lønkompenenserende periode som følge af økonomiske årsager.
5. Virksomheden skal fortsat betale fuld løn til de ansatte. Ordningen kan altså ikke anvendes, såfremt virksomheden gør brug af eksisterende muligheder for hjemsendelse uden løn.

Forudsat at betingelserne 1 – 5 er, eller forventes at blive opfyldt, kan virksomheden ansøge om lønkompensation i op til tre måneder fra den 9. marts og frem til den 9. juni 2020.

- **Kompensationsordning for selvstændige.**

Eftersom de selvstændige ikke direkte er omfattet af trepartsaftalen om lønkompensation, til trods for, at de også er udfordret, har regeringen og folketinget sikret kompensation til de selvstændige erhvervsdrivende (med op til 10 fuldtidsansatte), som oplever et stort fald i omsætningen.

Kompensationsordningen skal kompensere de selvstændige, som oplever store fald på mere end 30% som følge af situationen med COVID-19. Kompensationen vil udgøre 75% af de forventede omsætningstab i perioden sammenlignet med den gennemsnitlige omsætning i seneste regnskabsår.

Kompensationen kan maksimalt udgøre 23.000 kr. pr. måned. Der ydes tillige kompensation for medarbejdende ægtefælle. Det er samtidig en betingelse, at virksomheden i gennemsnit har haft en omsætning på mindst 15.000 kr. pr. måned i en forudgående periode.

Ordningen gælder fra 9. marts til 9. juni 2020, og virksomhedsejeren kan maksimalt være omfattet af ordningen i tre måneder.

- **Udskydelse af AM-bidrag og A-skat (og moms)**

For at forbedre virksomhedernes likviditet forlænges virksomheders betalingsfrist for moms midlertidigt for april, maj og juni med 4 måneder.

For store virksomheder får ændringen betydning for betalingsfristen fra den 30. april 2020 og for små og mellemstore virksomheder får ændringen betydning for betalingsfristen den 11. maj 2020.

For virksomheder, der betaler moms kvartalsvist, sammenlægges 1. og 2. kvartal 2020, således at 2. kvartals indberetnings- og betalingsfrist bliver 1. september 2020. For virksomheder, der betaler moms halvårligt, sammenlægges 1. og 2. halvår, således at 2. halvårs indberetnings- og betalingsfrist bliver 1. marts 2021.

Der er ikke for så vidt angår AM-bidrag og A-skat lagt op til ændring i fristerne for indberetning. Virksomhederne skal derfor indberette som normalt. Det er altså alene fristen for betaling, der udskydes.

- **Forlængelse af betalingsfrist for B-skat**

Fristen for betaling af B-skatter er midlertidigt udskudt, hvilket særligt kommer de selvstændige erhvervsdrivende til gavn.

B-skat for april og maj 2020 får udskudt betalingsfristen, så betalingen skal ske henholdsvis den 22. juni 2020 og 21. december 2020.

I øvrigt opfordres selvstændige erhvervsdrivende til løbende at nedjustere sit forventede overskud via TastSelv på Skattestyrelsens hjemmeside. Det vil automatisk føre til lavere eller ingen opkrævning af B-skatter.

- **Mulighed for at have flere penge stående på skattekontoen**

De ovenfor beskrevne initiativer til at forbedre virksomhedernes likviditet vil ikke nødvendigvis komme alle virksomheder til gode. Der kan være virksomheder, som ikke har behov for økonomisk støtte i form af udskydelse af betalingsfrister mv. Alternativet for disse virksomheder vil være at sætte pengene i banken til negative renter. For at undgå denne u hensigtsmæssighed, har regeringen øget loftet på den såkaldte "skattekonto" fra 200.000 kr. til 10 mio. kr. i en midlertidig periode, såfremt virksomhederne den 25. marts 2020 eller senere justerer beløbsgrænsen. Det betyder konkret, at virksomheder, der ikke har behov for en økonomisk håndsrækning, kan indbetale op til 10 mio. kr. til skattekontoen uden negative renter.

- **Oprettelse af to nye statslige garantiordninger**

Regeringen har iværksat oprettelsen af to garantiordninger, der skal gøre såvel store som små virksomheder bedre i stand til at betale sine almindelige driftsudgifter så længe der er COVID-19 udbrud.

Den ene garantiordning er målrettet små- og mellemstore virksomheder, og går ud på, at regeringen indfører en statsgaranti på 70 % af bankernes nye udlån. Det er en forudsætning for at blive omfattet af ordningen, at man har oplevet et driftstab på over 50 % som følge af COVID-19. For små og mellemstore virksomheder afsættes en garantiramme på i alt 17,5 mia. kr. og en tilhørende tabsramme på ca. 5 mia. kr., hvilket vil facilitere udlån på op til i størrelsesordenen 25 mia. kr. Eftersom ordningen ifølge regeringen kan indebære statsstøtte, skal den godkendes af EU-Kommissionen.

Den anden garantiordning er målrettet større virksomheder. Med ordningen indfører regeringen en statsgaranti på 70% af bankernes udlån til større virksomheder, der kan dokumentere et omsætningstab på mere end 30% som følge af COVID-19 udbruddet. Ordningens garantiramme hæves til i alt 25 mia. kr. Herved vil ordningen kunne facilitere udlån på op til 35,7mia. kr. Det er forudsat, at denne ordning skal fungere på markedsvilkår.

- **Midlertidig kompensation for virksomheders faste udgifter**

Kompensationsordningen går ud på at dække de faste udgifter i de virksomheder, hvor omsætningen er faldet med mere end 40 procent som følge af COVID-19 krisen. Virksomheder kan få godtgjort dokumenterbare faste udgifter, herunder f.eks. husleje, renteudgifter og kontraktbundne udgifter i en periode (f.eks. leasing), hvor virksomhederne er udsat for en stor omsætningsnedgang.

Der lægges konkret op til, at en andel af de faste udgifter kompenseres:

- 80 % ved en omsætningsnedgang på 80-100 pct.
- 50 % ved en omsætningsnedgang på 60-80 pct.
- 25 % ved en omsætningsnedgangen på 40-60 pct.

Virksomheden sender en revisorpåtegnet opgørelse over forventet omsætningsnedgang i perioden fra 9. marts til 9. juni som følge af COVID-19. Virksomheden bekræfter med tro og love, at omsætningen er faldet. Dernæst udbetaler Erhvervsstyrelsen kompensationen. Der gennemføres løbende stikprøvekontrol og ved udgangen af perioden kontrolleres omsætningen på baggrund af momsindberetninger, herefter vil der ske en efterregulering svarende til det faktiske omsætningstab.

Der kan ikke ansøges om kompensation, hvis de faste udgifter udgør mindre end 25.000 kr. i perioden (henset til udgifterne ved revisorpåtegningen). Der kan maksimalt opnås kompensation for 60 mio. kr. pr. virksomhed i perioden.

- **Refusion til arbejdsgivere i arbejdsgiverperioden og sygedagpenge fra første fraværsdag**

Hidtil har arbejdsgivere ikke været berettigede til refusion efter sygedagpengeloven i de første 30 dage, hvor en lønmodtager er syg – heller ikke hvis lønmodtageren er syg pga. COVID-19. Folketinget har imidlertid nu indført en udvidet ret for arbejdsgivere til refusion for løn eller sygedagpenge og for selvstændige til sygedagpenge for visse typer fravær som følge af COVID-19. Arbejdsgivere får fra den 27. februar 2020 til den 1. januar 2021 en udvidet ret til refusion for løn eller sygedagpenge, der udbetales til lønmodtagere, der er fraværende som følge af COVID-19. Ligeledes får selvstændige erhvervsdrivende udvidet ret til sygedagpenge for fravær som følge af COVID-19.

Den udvidede ret betyder, at der kan udbetales refusion til arbejdsgiver fra første fraværsdag vedrørende ansatte, der er syge eller antages at være syge, eller er i karantæne p.g.a. COVID-19. En selvstændig erhvervsdrivende vil tilsvarende kunne få sygedagpenge fra første fraværsdag. Desuden kan der udbetales refusion til arbejdsgivere for ansatte i hjemmeophold, når lovens nærmere betingelser er opfyldte. Tilsvarende vil selvstændige erhvervsdrivende i hjemmeophold kunne få sygedagpenge.

ALLEREDE EKSISTERENDE RELEVANT LOVGIVNING:

- **Brug restferien og spar lønudgifter**

Normalt er der i ferieloven krav om, at arbejdsgivere skal varsle restferie mindst en måned før, den skal afholdes. Denne bestemmelse kan imidlertid fraviges ved ekstraordinære, upåregnelige omstændigheder, som påvirker virksomhedens drift mod erstatning af eventuelt økonomisk tab som følge af ændringen.

Ferieloven åbner tillige mulighed for, hvor driftsmæssige hensyn gør det ønskeligt at fravige udgangspunktet om, at restferie skal gives i sammenhæng af mindst 5 dages varighed. Feriedagene kan derfor lægges enkeltvis, og de kan lægges uden for ferieperioden.

Når en virksomhed løber tør for arbejde, kan lønmodtagerne altså afholde deres restferie, så virksomheden ikke både skal udbetale løn og tage højde for restferie, der ikke er afholdt.

Desuden vil lønmodtageren kunne pålægges at afspadsere, afvikle feriefridage og evt. omsorgsdage i videst muligt omfang, da den type fravær ikke kræver et særligt varsel.

Arbejdsgiverne har desuden mulighed for at varsle lønmodtagerne at hovedferien på tre uger skal afholdes fra 1. maj og fremefter. Normalt skal hovedferien varsles 3 måneder i forvejen, men i et tilfælde, som det foreliggende, vil varslet tillige kunne fraviges.

- **Mere fleksibilitet vedr. arbejdsfordeling**

Den såkaldte arbejdsfordelingsordning, der allerede er gældende i dag, gør det muligt at nedsætte arbejdstiden for lønmodtagere, som ikke er funktionærer, i en periode for at undgå afskedigelse af de pågældende lønmodtagere.

Ved arbejdsfordeling nedsættes arbejdstiden kollektivt for hele virksomheden eller hele afdelinger eller produktionsenheder.

Under denne periode kan lønmodtagerne få kompensation i form af supplerende dagpenge.

Som et initiativ for at afbøde virkningerne af COVID-19, har regeringen besluttet at gøre ordningen med arbejdsfordeling mere fleksibel, så virksomhederne hurtigt kan tilpasse sig og undgå afskedigelser af lønmodtagere. Et af tiltagene går bl.a. ud på, at arbejdsgiveren ikke behøver at give det lokale jobcenter besked en uge i forvejen, men kan tage ordningen i brug med det samme.

- **Betaling af leje i erhvervslejemål**

Der har fra flere sider med henvisning til erhvervslejelovens § 23, stk. 2, været fremsat påstand om, at en erhvervslejer i en situation som her, helt kan undlade at betale leje som følge af regeringens lovindgreb. Af bestemmelsen fremgår:

Bringes lejeforholdet til ophør i utide, fordi det offentlige af sundhedsmæssige eller andre grunde nedlægger forbud mod lejerens brug, er lejeren kun pligtig at betale leje til den dag, forbudet træder i kraft. Hvis forbudet kun begrænser brugen på mindre væsentlig måde, kan lejeren dog kun kræve et forholdsmæssigt afslag i lejen.

I henhold til bestemmelsens ordlyd påhviler risikoen for offentlige forbud således som udgangspunkt udlejer. Vær opmærksom på, at bestemmelsen er deklaratorisk, og derfor kan være fraveget i den konkrete lejekontrakt.

I vores optik, finder bestemmelsens stk. 2, første led, ikke analog anvendelse på tilfælde, hvor der som her er tale om *midlertidigt forbud*, allerede fordi lejemålet ikke derved er bragt til "ophør".

Anderledes kan det forholde sig, såfremt der nedlægges direkte forbud mod erhvervslejerens erhvervsudøvelse, men også her er det ikke udelukket, at lejeren selv bærer risikoen for et lovindgreb.

Vores erhvervsteam i Advodan Lyngby er parat til at bistå med juridisk rådgivning.

Vores telefon er åben på 45 88 05 55 – du kan også træffes os via e-mail:

Advokat Thomas Damsholt thda@advodan.dk

Advokat Simon Hauch siha@advodan.dk

Advokat Dennis Holm Pedersen dehp@advodan.dk

Advokat Trine Irmang Østengaard trio@advodan.dk